



POLITICA DI DIVERSITÀ, EQUITÀ ED INCLUSIONE

Introduzione

AWE Sport Srl si impegna a favorire, consolidare e promuovere un contesto professionale in cui i principi di diversità, equità e inclusione (DEI) rappresentino pilastri fondamentali. Riteniamo che un ambiente lavorativo inclusivo, attento e rispettoso delle differenze costituisca un fattore strategico imprescindibile per una crescita sostenibile e un successo duraturo. L'eterogeneità di esperienze, prospettive e percorsi personali stimola l'innovazione, arricchisce i processi decisionali e potenzia la nostra capacità di adattamento in un contesto globale in continua trasformazione.

Principi Fondamentali

- **Diversità**
Valorizziamo la molteplicità di identità, visioni e vissuti, sia individuali che collettivi. Consideriamo le differenze un elemento di arricchimento per la nostra cultura organizzativa e un'opportunità per accrescere il valore dell'intera struttura aziendale
- **Equità**
Ci impegniamo ad assicurare a tutte le persone pari accesso a opportunità e risorse, indipendentemente da caratteristiche personali quali origine etnica, credo religioso, genere, orientamento sessuale, età, disabilità o altri elementi protetti dalla normativa vigente
- **Inclusione**
Favoriamo un contesto lavorativo in cui ciascun individuo possa sentirsi pienamente integrato, ascoltato e apprezzato. Per noi, l'inclusione si concretizza nella promozione di dinamiche partecipative, relazioni autentiche e cooperazione tra tutte le persone coinvolte
- **Rispetto**
Attribuiamo valore al rispetto e alla dignità di ogni persona, principi che devono permeare ogni interazione. Condanniamo con fermezza qualsiasi forma di discriminazione, molestia o atteggiamento lesivo della persona.
- **Rappresentanza equa**
Promuovere la rappresentanza equa nei ruoli chiave e nei processi decisionali, valorizzando le competenze senza bias legati a genere, etnia o altri fattori identitari.

Finalità

Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo in cui il valore delle persone sia riconosciuto e sostenuto attraverso il rispetto delle competenze, dell'integrità, della correttezza e della fiducia. L'obiettivo è garantire a ciascuna risorsa le condizioni necessarie per esprimere pienamente le proprie capacità e contribuire in modo significativo allo sviluppo dell'organizzazione.

AWE Sport Srl

Via Vittorio Alfieri, 24 – 10121 Torino

P.I. 11414510013 – capitale sociale 250.000 €



Responsabilità Aziendali

Ogni membro del team di AWE Sport è tenuto a:

- Prendere parte con impegno alle iniziative formative dedicate alla Diversità, Equità e Inclusione, al fine di accrescere la consapevolezza e promuovere una cultura organizzativa più inclusiva;
- Agire in modo equo e inclusivo in ogni ambito dell'attività lavorativa;
- Rilevare e comunicare tempestivamente comportamenti discriminatori o non conformi ai principi di rispetto e inclusione attraverso canali interni dedicati (es. referente DEI, indirizzo email riservato o modulo di segnalazione anonima).

Assunzione e Sviluppo Professionale

Le pratiche di selezione, inserimento e sviluppo professionale si fondano sulla valorizzazione delle competenze e delle capacità individuali, nel pieno rispetto dell'imparzialità e dell'uguaglianza di trattamento. Ci adoperiamo per garantire percorsi di crescita professionale equi, trasparenti e aperti a tutti.

Principi di Gestione della Diversità e Inclusione

- **Riconoscere la diversità**

Valorizzare l'unicità delle persone, singolarmente e nei gruppi, riconoscendo le intersezioni tra le diverse dimensioni identitarie

- **Integrare l'inclusione nella governance:**

Incorporare l'impegno verso la diversità, l'equità e l'inclusione nei sistemi di gestione, nelle politiche aziendali e nelle pratiche operative quotidiane

- **Operare con responsabilità:**

Operare in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo lavoro dignitoso e inclusivo per tutti

- **Favorire ambienti inclusivi:** creare contesti accessibili e rispettosi che stimolino il senso di appartenenza

- **Adottare una comunicazione inclusiva:**

Adottare modalità di comunicazione accessibili e comprensive, tenendo conto delle diverse esigenze dei destinatari

- **Promuovere la cultura DEI:** sostenere e diffondere attivamente pratiche inclusive anche nelle interazioni con partner, fornitori e altri stakeholder esterni.

AWE Sport Srl

Via Vittorio Alfieri, 24 – 10121 Torino

P.I. 11414510013 – capitale sociale 250.000 €



Relazioni con i Fornitori

AWE Sport estenderà l'impegno per la diversità, l'equità e l'inclusione anche alla propria catena di fornitura, collaborando con fornitori che condividano i nostri valori e adottino pratiche inclusive nei propri contesti lavorativi.

Obiettivi:

- Scegliere fornitori che dimostrino un impegno concreto verso la DEI;
- Promuovere relazioni collaborative con fornitori che favoriscano ambienti di lavoro equi e inclusivi.

Monitoraggio e Miglioramento Continuo

La presente politica sarà oggetto di revisioni periodiche per valutarne l'efficacia e assicurarne l'adeguatezza rispetto all'evoluzione delle esigenze aziendali, normative e sociali. Gli aggiornamenti saranno apportati, ove necessario, per garantirne la rilevanza e la coerenza con i nostri valori.

Conclusione

AWE Sport si impegna a promuovere una cultura organizzativa basata su rispetto, inclusione ed equità. Siamo convinti che solo attraverso l'impegno collettivo e una leadership responsabile sia possibile costruire un ambiente in cui ogni persona possa sentirsi parte attiva nella crescita professionale dell'organizzazione.

Revisione e Controllo

Il presente documento sarà rivisto con cadenza regolare. Eventuali aggiornamenti saranno implementati per riflettere i cambiamenti normativi, organizzativi o strategici in ambito DEI.

Approvazione della Politica

Beniamino Savio
Amministratore Delegato

Torino, 30/05/2025

AWE Sport Srl

Via Vittorio Alfieri, 24 – 10121 Torino
P.I. 11414510013 – capitale sociale 250.000 €